hörbuch+
REINVENTING ORGANIZATIONS

Ein Buch. 720 Minuten. 12 Menschen. Fünf Organisationen. Einige Schwierigkeiten. Dutzende Erfolgsgeschichten. Diverse Antworten. Viele Fragen. Eine Sehnsucht. – Fangen wir an!

Das Hörbuch+ Reinventing Organizations
ist im Beraternetzwerk TheDive entstanden.

Wir danken Frederic Laloux und dem Franz Vahlen
Verlag für ihre Zugewandtheit und das Vertrauen.

Autorisierte Hörfassung der im Verlag Franz Vahlen
erschienenen Buchausgabe

© 2015 Verlag Franz Vahlen GmbH
© 2017 Verlag Franz Vahlen GmbH

www.thedive.com/hoerbuchplus

hörbuch+
REINVENTING ORGANIZATIONS

In diesem Hörbuch hören Sie in gekürzter Form, wie der Organisationsentwickler Frederic Laloux eine neue Generation von Unternehmen beschreibt. Die Mitarbeiter in diesen Unternehmen arbeiten wie Zellen eines lebenden Organismus selbstbestimmt zusammen und verfolgen dabei gemeinsam einen Sinn. Dabei geht jedes Unternehmen seinen ganz eigenen Weg.

Für seinen Leitfaden hat Laloux zwölf Unternehmen begleitet und erzählt detailliert, welche Praktiken und Strukturen sie entwickelt haben. In dieser Hörbuchfassung finden Sie einen Großteil seiner Erkenntnisse, die Fallbeispiele haben wir durch aktuelle Interviews ersetzt. Wir haben uns in Deutschland und Österreich umgehört und Menschen in fünf Organisationen getroffen, die sich gerade auf den Weg gemacht haben, neue Formen sinnvoller, produktiver und erfüllender Arbeit zu erfinden. Sie erzählen im Hörbuch+ von ihren positiven Erfahrungen, aber auch von Schwierigkeiten und Krisen und wie sie damit umgehen.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Hören!

#thediveway #thisishowwedoit

hörbuch+
REINVENTING ORGANIZATIONS

TEIL 1 | Theorie und Grundlagen

0.0 **EINFÜHRUNG** ins Hörbuch+

1.0 **ENTWICKLUNGSGESCHICHTLICHE PERSPEKTIVE**

1.1 **PARADIGMENWECHSEL** Organisationsmodelle in Vergangenheit und Gegenwart

INFRAROT
Das reaktive Paradigma

MAGENTA
Das magische Paradigma

ROT
Das tribale und impulsive Paradigma

BERNSTEIN
Das traditionelle konformistische Paradigma

ORANGE
Das moderne leistungsorientierte Paradigma

GRÜN
Das postmoderne pluralistische Paradigma

1.2 **ÜBER DIE STUFEN DER ENTWICKLUNG**

1.3 **PETROL** Das integrale evolutionäre Paradigma

#yeahyeahyeah #fangenwiran #laloux

TEIL 2 | Praktiken und Interviews

2.0 **STRUKTUREN, PRAKTIKEN UND KULTUREN EVOLUTIONÄRER ORGANISATIONEN**

2.1 **DREI DURCHBRÜCHE UND EINE METAPHER**

2.2 **SELBSTFÜHRUNG** Strukturen

2.3 **SELBSTFÜHRUNG** Prozesse

2.4 **SUCHE NACH GANZHEIT** allgemeine Praktiken

2.5 **SUCHE NACH GANZHEIT** Personalprozesse

2.6 **AUF DEN EVOLUTIONÄREN SINN HÖREN**

2.7 **KULTURELLE EIGENSCHAFTEN**

TEIL 3 | Emergenz evolutionärer Organisationen

3.1 **NOTWENDIGE BEDINGUNGEN**

3.2 **GRÜNDUNG EVOLUTIONÄRER ORGANISATIONEN**

3.3 **VERÄNDERUNG BESTEHENDER ORGANISATIONEN**

3.4 **ERGEBNISSE**

4.0 **RESÜMEE VOM HÖRBUCH+ TEAM**

5.0 **DANKSAGUNG**

hörbuch+

REINVENTING ORGANIZATIONS

#rocknroll #paywhatfeelsright

"IM WALD GIBT'S AUCH KEINEN CHEF."

Andreas Klein, CareTeam

INTERVIEWPARTNER

Jeannine Rybin, Steffen Zoller, Markus Witte,
Maria Sumpf, Andreas Klein, Angela Meiler, Barbara Gassner,
Hirmete Lusnjani, Raúl Aguayo-Krauthausen, Andi Weiland,
Paul Kupfer, Patrick Boadu

SPRECHER

Bernd Reheuser, Meik Schwalm, Emily Thomey

KONZEPT

Meik Schwalm, Lena Marbacher,
Emily Thomey, Katharina Zink

SKRIPT

Emily Thomey, Katharina Zink

AUFNAHMEN

Martin Freitag & Jan Krüger, Küssmich-Verlag,
Lisa Boos, Ines Zimzinski

SCHNITT

Martin Freitag & Jan Krüger, Küssmich-Verlag,
Meik Schwalm, Emily Thomey

MUSIK

Niels Freidel

GRAFIK, GESTALTUNG

Lena Marbacher